

TERMES DE REFERENCES

Emploi : **Spécialiste en suivi-évaluation-contrôle**

Durée du contrat : un (1) an avec possibilité de renouvellement dans la limite des ressources disponibles.

Date de signature : juillet 2010.

Le Spécialiste en Planification et en Suivi-Evaluation-Contrôle est chargé, entre autres :

□ PLANIFICATION

- de conduire le processus de réflexion stratégique de la Direction et appuyer l'élaboration, ainsi que la mise en œuvre de son plan d'orientation stratégique ;
- de conduire l'élaboration du cadre logique;
- d'appuyer la planification trimestrielle et annuelle des activités;
- d'appuyer la programmation budgétaire des activités ;
- d'appuyer l'élaboration des plans de passation de marchés ;
- d'élaborer la charte de responsabilités ;
- d'élaborer l'échéancier général annuel ;

□ MISE EN PLACE ET FONCTIONNEMENT DU DISPOSITIF DE SUIVI-EVALUATION-CONTROLE (SEC)

- de développer et mettre en œuvre des outils de SEC notamment les revues annuelles, le suivi des processus et opérations;
- de développer et assurer le fonctionnement d'un système d'informations intégré comme outil de planification, de gestion et de SEC;
- de guider le processus d'identification et de conception des indicateurs-clés en vue d'enregistrer et de rendre compte des résultats par rapport aux prévisions ;
- de guider le processus d'identification des questions et paramètres clés, en vue de suivre les performances et de les comparer avec les objectifs et la conception des modèles de ce rapport ;
- de vérifier les méthodes de collecte des données et leur degré de fiabilité;
- de développer un plan de renforcement des capacités, en matière de SEC ;

REPORTING

- rapports sur les résultats (trimestriels, annuels) ;
- comptes rendus réguliers des résultats du SEC ;

PROFIL

Le/la candidat(e) est un(e) spécialiste en Gestion de Projets ayant :

- au moins un diplôme de niveau BAC + 4 dans un domaine relevant des sciences de la gestion ou de la planification ;
- une expérience professionnelle confirmée d'au moins cinq (5) ans dans les domaines de la planification et du suivi-évaluation ;
- une bonne expérience dans la gestion des projets/programmes de développement et la maîtrise de l'approche participative (*);
- une aptitude dans le transfert de compétences;
- des capacités et aptitudes à travailler en équipe ;

- une bonne maîtrise des logiciels Excel et Ms Project ;
- une connaissance en microfinance (*) ;
- la possibilité de se rendre disponible immédiatement et pour des déplacements fréquents dans toutes les régions.

(*) Souhaité

TERMES DE REFERENCES

Emploi : Ingénieur Informaticien

Durée du contrat : un (1) an avec possibilité de renouvellement dans la limite des ressources disponibles

Date de signature : juillet 2010

l'ingénieur informaticien est chargé, entre autres, de :

- procéder à l'évaluation des SIG des SFD ;
- concevoir un système de collecte à distance de données électroniques ;
- concevoir un système de suivi des indicateurs d'alerte ;
- programmer un outil de suivi automatique des indicateurs d'alertes.

1. Reporting

- rapports d'analyse de l'existant ;
- rapports de spécifications de la solution retenue ;
- rapports de test ;
- rapport final.

2. Profil

Le/la candidat(e) est un(e) ingénieur informaticien ayant :

- un Diplôme de niveau Bac + 5 avec une spécialisation en développement ;
- une maîtrise du déploiement et de la sécurisation d'applications Web ;
- de solides connaissances en réseaux et télécommunications ;
- au moins trois ans d'expériences professionnelles dans le domaine de l'exploitation d'applications web via Internet ;
- une solide expérience dans la gestion des bases de données en particulier cartographique (création, optimisation);
- une bonne expérience dans la gestion des projets/programmes de développement et la maîtrise de l'approche participative (*);
- des connaissances sur les Systèmes d'Information Géographiques, notamment MAPINFO et ARCGIS ;
- une connaissance en microfinance (*);
- une aptitude dans le transfert de compétences;
- la possibilité de se rendre disponible immédiatement et pour des déplacements fréquents dans toutes les régions.

(*) Souhaité

TERMES DE REFERENCES

Poste : Ingénieur des Travaux Statistiques

Durée du travail : un (1) an renouvelable avec possibilité de renouvellement dans la limite des ressources disponibles.

Date de signature : juillet 2010

l'ingénieur Travaux Statistiques est chargé, entre autres, de :

- concevoir un système gestion des dossiers permanents ;
- collecter, traiter et analyser les informations financières et non-financières ;
- participer au recensement à l'évaluation des SIG ;
- participer à la mise en place du système de suivi des indicateurs d'alerte ;

Reporting

- rapports méthodologiques ;
- rapports d'étape ;
- rapports trimestriels ;

Profil

Le/la candidat(e) est un(e) ingénieur des travaux statistiques ayant :

- un diplôme d'Ingénieur des travaux statistiques ou tout autre diplôme équivalent (BAC + 3) ;
- au moins trois (3) ans d'expérience professionnelle dans les métiers de la statistique au sein d'une institution publique ou privée ;
- une bonne connaissance de l'outil informatique et des logiciels de traitement des données statistiques ;
- une bonne expérience dans la conduite et la réalisation d'enquêtes et d'études ;
- une connaissance en microfinance (*) ;
- une bonne expérience dans la gestion des projets/programmes de développement et la maîtrise de l'approche participative (*) ;
- une aptitude dans le transfert de compétences ;
- la possibilité de se rendre disponible immédiatement et pour des déplacements fréquents dans toutes les régions ;

(*) Souhaité

TERMES DE REFERENCES

Emploi : **Spécialiste en gestion-finances**

Durée du contrat : un (1) an renouvelable avec possibilité de renouvellement dans la limite des ressources disponibles

Date de signature : juillet 2010

le spécialiste en gestion-finances est chargé, entre autres :

- de concevoir des outils de diagnostic et d'évaluation des SFD ;
- de concevoir des outils d'analyse financière ;
- d'appuyer l'analyse des données selon les outils méthodologiques définis ;
- de participer à la conception et au suivi du système de gestion des indicateurs d'alertes ;
- de concevoir un système de notation des SFD.

Reporting

- rapports méthodologiques ;
- rapports d'étape ;
- rapports trimestriels ;

PROFIL

Le/la candidat (e) est un (e) spécialiste en gestion-finances ayant :

- au moins un diplôme niveau BAC+4 en Comptabilité, Economie, Finances et Gestion des entreprises ou tout autre diplôme équivalent ;
- une spécialisation en audit financier et comptable ;
- des connaissances en gestion des risques ;
- au moins trois (3) ans d'expérience professionnelle ;
- des connaissances en Système d'Information et de Gestion (SIG) ;
- une aptitude dans le transfert de compétences;
- une connaissance en microfinance ^(*) ;
- une bonne expérience dans la gestion des projets/programmes de développement et la maîtrise de l'approche participative ^(*);
- la possibilité de se rendre disponible immédiatement et pour des déplacements fréquents dans toutes les régions.

^(*) Souhaité